

62 % des répondants sont en télétravail

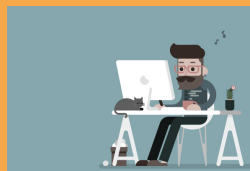


dont **54 %** en télétravail 3 jours et plus

87 % à l'initiative de l'entreprise

Les raisons pour les salariés :

- **67 %** une limitation du risque sanitaire
 - **66 %** des activités **facilement** réalisables
- **51 %** la réduction/suppression des déplacements
 - **39 %** une meilleure efficacité professionnelle
 - **33 %** une meilleure conciliation des temps de vie



93 % disent être plutôt bien installés (90 % *)

89 % ont des outils adaptés au télétravail (76 % *)

59 % peuvent réaliser **totallement** leurs tâches en télétravail (27 % *)

74 % disent avoir le même niveau d'efficacité (41 % *)



54 % travaillent plus que d'habitude (43 % *)

57 % sont moins fatigués en télétravail (39 % *)

7 % n'arrivent à concilier la vie pro et perso (14 % *)

81 % se sentent soutenus par leur manager (83 % *)

38 % font un point journalier avec leur manager (52 % *)

86 % ont des réunions d'équipes régulières (79 % *)

91 % se sentent soutenus par leurs collègues (90 % *)

Au final **29 %** étaient vraiment préparés (15 % *)

90 % sont plutôt satisfaits

du télétravail (71 % *)



90 % souhaitent accéder ou poursuivre le télétravail (83 % *)